

Transformance Pro - Coach&Team®

Formation de référence au métier de Coach Professionnel

TRANSFORMANCE PRO est une Ecole de Coaching professionnelle dirigée par Vincent Lenhardt. Elle a formé plus de 2000 coachs en 30 ans.

COACH & TEAM est une formation avancée d'une durée de 18 mois, conçue pour préparer les futurs coachs à la complexité de l'entreprise.

Elle développe chez les participants un savoir-être et un savoir-faire leur permettant d'intervenir aussi bien au niveau de l'individu [Coaching], des équipes [Team Building] que de l'organisation [Organization Development].

La déontologie et la posture de coach y occupent une place prépondérante, les outils d'intervention enseignés sont multiples, avec un corpus de 50 concepts et grilles opérationnelles.

Véritable processus apprenant, COACH & TEAM, est, après 30 ans d'existence®, une formation de référence du coaching et du team-building.

Ce statut lui provient de sa capacité à s'enrichir d'année en année de nouveaux concepts éprouvés sur le terrain et de son ouverture à des disciplines très variées, du management à la psychologie des profondeurs en passant par la sociologie.

Applications :

- Management d'équipes complexes
- Coaching individuel et collectif
- Mise en Intelligence Collective des Organisations
- Conduite de la transformation des Organisations

Programme de la Formation "Coach & Team" :

Coaching

- Déontologie, cadre et règles du métier de Coach,
- La posture du Coach : le savoir-être, la 3ème écoute, le travail sur soi,
- Les outils d'intervention : le tableau de bord du coach, la grille RPBDC, les zones d'intervention, la colonne vertébrale du sens, les processus parallèles,
- Un corpus de plus de 50 concepts et grilles opérationnelles.

Team Building

- Le coaching systémique d'une équipe : Opération, Régulation, Formation,
- Les 9 niveaux de sens,
- Les étapes de la vie d'une équipe et ses modes de communication,
- Le circuit de développement de l'Autonomie.

Développement des Organisations

- Les enjeux globaux d'un dirigeant,
- Les 3 cultures de l'organisation,
- L'énaction et le constructivisme,
- L'élaboration d'une vision partagée,
- Les dispositifs d'intervention.